



Warszawa, 16 marca 2017 r.

MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

DF.I.4025.1.2017.AP

DECYZJA

w sprawie interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9c ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.), art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1829, z późn. zm.), art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) oraz art. 9c ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256),

po rozpatrzeniu wniosku

o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9c ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,

udzielam interpretacji następującej treści:

Wskazuję prawidłowe stanowisko w sprawie:

Wnioskodawca zwolniony jest z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30. roku życia, zatrudnione przez Wnioskodawcę po zakończeniu stażu odbytego

przez te osoby u Wnioskodawcy, jeżeli Wnioskodawca we wnioskach o zorganizowanie stażu, w umowach w przedmiocie zorganizowania stażu, bądź w jakichkolwiek innych dokumentach dotyczących zorganizowania stażu dla wskazanych wyżej osób bezrobotnych, zobowiązał się do zatrudnienia tych osób po zakończeniu stażu odbytego przez te osoby u Wnioskodawcy.

W przedmiotowej sytuacji skierowania do odbycia stażu u Wnioskodawcy, wystawione wskazanym wyżej osobom bezrobotnym przez właściwy Urząd Pracy, należy traktować jako równoznaczne ze skierowaniem tych osób bezrobotnych do zatrudnienia u Wnioskodawcy.

Zwolnienie obowiązuje przez okres zatrudnienia wskazanych osób u Wnioskodawcy, nie dłużej jednak niż przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę.

Stanowisko wnioskodawcy przedstawione we wniosku

uznają za prawidłowe.

UZASADNIENIE

do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynął

o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9c ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,

Wnioskodawca wezwany został do uzupełnienia wskazanego wyżej wniosku poprzez uiszczenie, na rachunek Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, opłaty w wysokości 80 zł, jakiej podlega wniosek, po 40 zł od każdego z dwóch przedstawionych we wniosku stanów faktycznych (dotyczących opłacania składek na Fundusz Pracy oraz składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) oraz przedłożenie informacji czy Wnioskodawca we wniosku o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych, o których mowa we wniosku

w umowach w przedmiocie zorganizowania stażu, bądź w jakichkolwiek innych dokumentach dotyczących zorganizowania stażu dla wskazanych osób zobowiązał się do zatrudnienia tych osób po zakończeniu stażu odbytego przez te osoby u Wnioskodawcy.

wniosek został uzupełniony w żądanym zakresie.

Zgodnie z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, przedsiębiorca ma prawo złożyć do właściwego organu administracji publicznej lub państwowej jednostki organizacyjnej wniosek o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej oraz składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie.

Stosownie do art. 10 ust. 3 powołanej ustawy, przedsiębiorca we wniosku o wydanie interpretacji jest obowiązany przedstawić stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe oraz własne stanowisko w sprawie.

Przedmiotem wniosku jest następujący stan faktyczny.

Wnioskodawca zatrudnił dwie osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30. roku życia, po zakończeniu stażu odbytego przez te osoby u Wnioskodawcy.

Wnioskodawca, występując do Powiatowego Urzędu Pracy w Bełchatowie z wnioskami o zorganizowanie stażu dla wskazanych wyżej osób bezrobotnych, zobowiązał się do zatrudnienia tych osób na czas określony (na okres 3 miesięcy), po zakończeniu stażu odbytego przez te osoby u Wnioskodawcy. Zobowiązanie do zatrudnienia wskazanych wyżej osób bezrobotnych na czas określony (na okres 3 miesięcy), po zakończeniu stażu odbytego przez te osoby u Wnioskodawcy, pozostaje również przedmiotem umów o zorganizowanie stażu dla wskazanych wyżej osób bezrobotnych.

Wnioskodawca przedstawił własne stanowisko w sprawie, zgodnie z którym w przedmiotowym stanie faktycznym zwolniony jest z opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Zgodnie z art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, udzielona w drodze decyzji interpretacja zawiera wskazanie prawidłowego stanowiska w sprawie wraz z uzasadnieniem prawnym oraz pouczeniem o prawie wniesienia środka zaskarżenia.

Stosownie do art. 104c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Zgodnie z art. 9c ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, pracodawca będący przedsiębiorcą, o którym mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, nie opłaca składek

na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160) nie nakładają na pracodawcę obowiązku zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu odbywanego przez nią u pracodawcy. Zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia takiej osoby ma charakter dobrowolny.

Jeżeli zatem pracodawca, we wniosku o zorganizowanie stażu, w umowie w przedmiocie zorganizowania stażu, bądź w jakimkolwiek innym dokumencie dotyczącym zorganizowania stażu dla osoby bezrobotnej zobowiązał się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu odbytego przez tę osobę u pracodawcy, skierowanie do odbycia stażu u pracodawcy, wystawione tej osobie bezrobotnej przez właściwy Urząd Pracy, należy traktować jako równoznaczne ze skierowaniem tej osoby bezrobotnej do zatrudnienia u tego pracodawcy.

Wobec powyższego, w sytuacji zatrudnienia przez pracodawcę osoby bezrobotnej, która nie ukończyła 30. roku życia, po zakończeniu stażu odbytego przez tę osobę u pracodawcy, jeżeli pracodawca we wniosku o zorganizowanie stażu, w umowie w przedmiocie zorganizowania stażu, bądź w jakimkolwiek innym dokumencie dotyczącym zorganizowania stażu dla wskazanej osoby bezrobotnej, zobowiązał się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu odbytego przez tę osobę u pracodawcy, pracodawca ten zwolniony jest z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za wskazaną osobę bezrobotną, przy czym skierowanie do odbycia stażu u pracodawcy, wystawione tej osobie bezrobotnej przez właściwy Urząd Pracy, jest równoznaczne ze skierowaniem tej osoby bezrobotnej do zatrudnienia u tego pracodawcy.

Zwolnienie obowiązuje przez okres zatrudnienia wskazanej osoby u pracodawcy, nie dłużej jednak niż przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę.

Biorąc pod uwagę powyższe, orzeczono jak w sentencji.

z up.

MINISTER

Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU